แผนพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดค้าว

อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

จัดทำโดย
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดค้าว

<u>กรณี</u> แผนพัฒนาบุคลากรระยะเวลา ๑ ปี

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลกุดค้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการวางแผน อัตรากำลัง									
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์พันธกิจ									
ลำดับ	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัดโครงการ**	**เป้าหมาย**	**งบประมาณ**	**ระยะเวลาในการดำเนินการ**				**ผู้รับผิดชอบ**
					ไตรมาส ๑	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**	
๑	การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็น ตามพันธกิจ	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานมีประประสิทธิภาพในระดับดี ร้อยละ ๘๐	วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				สำนักปลัด
๒	การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้การกำลังคน	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานมีประประสิทธิภาพในระดับดี ร้อยละ ๘๐	ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทน และ มีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ									
ลำดับ	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัดโครงการ**	**เป้าหมาย**	**งบประมาณ**	**ระยะเวลาในการดำเนินการ**				**ผู้รับผิดชอบ**
					ไตรมาส ๑	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**	
๑	ประกาศสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	ได้คนดี คนเก่งมาทำงานให้องค์กร ร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาความดี คนเก่งไว้กับองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ			✓		สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร									
กลยุทธ์ที่ ๑ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้บรรจุแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือก									
ลำดับ	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัดโครงการ**	**เป้าหมาย**	**งบประมาณ**	**ระยะเวลาในการดำเนินการ**				**ผู้รับผิดชอบ**
					ไตรมาส ๑	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**	
๑	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ได้คนที่มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานตำแหน่งมาทำงานร้อยละ ๘๐	การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ			✓		สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนา บุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ตามตำแหน่ง สายอาชีพ สมรรถนะ สอดคล้องกับ การบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	พนักงานปฏิบัติงานได้ประสิทธิภาพตรงตามมาตรฐานตำแหน่งร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ๓ ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการท างานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์ที่ ๑ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ทำการประเมินโดยผู้ประเมินมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด	พนักงานปฏิบัติงานได้ประสิทธิภาพตรงตามมาตรฐานตำแหน่งร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาผลการปฏิบัติงานขององค์กร หน่วยงาน และพนักงาน ส่วนตำบลกุดค้าว	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

	ตามรอบการประเมิน รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗								
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย									
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร									
ลำดับ	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัดโครงการ**	**เป้าหมาย**	**งบประมาณ**	**ระยะเวลาในการดำเนินการ**				**ผู้รับผิดชอบ**
					ไตรมาส ๑	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**	
๑	จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	พนักงานบุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับข้าราชการ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ									
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนา สั่งสมความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้มีความชำนาญมากขึ้น									
ลำดับ	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัดโครงการ**	**เป้าหมาย**	**งบประมาณ**	**ระยะเวลาในการดำเนินการ**				
					ไตรมาส ๑	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**	
๑	การประเมินความพร้อมอยู่เสมอว่ามีกำลังคนที่มีคุณสมบัติและ		การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพเป็นการส่งเสริม	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

	ความสามารถอยู่เป็น จำนวนเท่าไร และตำแหน่งที่สำคัญในส่วนราชการมีผู้มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่งที่เหมาะสมและสามารถ ปฏิบัติงานที่เทียบเท่าหรือสูงกว่าผู้ดำรงตำแหน่งเดิม		ให้มีการสั่งสมศักยภาพของบุคลากร ในองค์กร และนอกองค์กรโดยวางแผนทางเดินสายอาชีพที่เหมาะสม						

แผนพัฒนาบุคลากรระยะเวลา ๓ ปี

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลกุดค้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการวางแผน อัตรากำลัง								
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์พันธกิจ								
ลำดับ	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัดโครงการ**	**เป้าหมาย**	**งบประมาณ**	**ระยะเวลาในการดำเนินการ**			**ผู้รับผิดชอบ**
					๒๕๖๗	**๒๕๖๘**	**๒๕๖๙**	
๑	การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็น ตามพันธกิจ	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานมีประประสิทธิภาพในระดับดี ร้อยละ ๘๐	วางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	สำนักปลัด
๒	การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผล การใช้การกำลังคน	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานมีประประสิทธิภาพในระดับดี ร้อยละ ๘๐	ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการ กำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๑ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ								

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ประกาศสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	ได้คนดี คนเก่งมาทำงานให้องค์กร ร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาความดีคนเก่งไว้กับองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร								
กลยุทธ์ที่ ๑ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้บรรจุแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือก								
ลำดับ	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัดโครงการ**	**เป้าหมาย**	**งบประมาณ**	**ระยะเวลาในการดำเนินการ**			**ผู้รับผิดชอบ**
					๒๕๖๗	**๒๕๖๘**	**๒๕๖๙**	
๑	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ได้คนที่มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานตำแหน่งมาทำงาน ร้อยละ ๘๐	การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓ (ไตรมาส ๔)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนา บุคลากร								
กลยุทธ์ที่ ๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ตามตำแหน่ง สายอาชีพ สมรรถนะ สอดคล้องกับ การบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร								
ลำดับ	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัดโครงการ**	**เป้าหมาย**	**งบประมาณ**	**ระยะเวลาในการดำเนินการ**			**ผู้รับผิดชอบ**
					๒๕๖๗	**๒๕๖๘**	**๒๕๖๙**	
๑	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	พนักงานปฏิบัติงานได้ประสิทธิภาพตรง	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓ (ไตรมาส ๔)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด

		ตามมาตรฐานตำแหน่งร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ระบบ ทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ๓ ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการท างานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร					
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน								
ลำดับ	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัดโครงการ**	**เป้าหมาย**	**งบประมาณ**	**ระยะเวลาในการดำเนินการ**			**ผู้รับผิดชอบ**
					๒๕๖๗	**๒๕๖๘**	**๒๕๖๙**	
๑	ทำการประเมิน โดยผู้ประเมินมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง ตาม หลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด ตามรอบการประเมิน รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	พนักงานปฏิบัติงานได้ประสิทธิภาพตรงตามมาตรฐานตำแหน่งร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	เพื่อปรับปรุง และพัฒนาผลการปฏิบัติงานขององค์กร หน่วยงาน และพนักงาน ส่วนตำบลกุดค้าว	ไม่ใช้งบประมาณ	✓ (ไตรมาส ๔)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร								
ลำดับ	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัดโครงการ**	**เป้าหมาย**	**งบประมาณ**	**ระยะเวลาในการดำเนินการ**			**ผู้รับผิดชอบ**
					๒๕๖๗	**๒๕๖๘**	**๒๕๖๙**	

๑	จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	พนักงานบุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับข้าราชการ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓ (ไตรมาส ๔)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ								
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนา สั่งสมความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้มีความชำนาญมากขึ้น								
ลำดับ	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัดโครงการ**	**เป้าหมาย**	**งบประมาณ**	**ระยะเวลาในการดำเนินการ**			**ผู้รับผิดชอบ**
					๒๕๖๗	**๒๕๖๘**	**๒๕๖๙**	
๑	การประเมินความพร้อมอยู่เสมอว่ามีกำลังคนที่มีคุณสมบัติและความสามารถอยู่เป็น จำนวนเท่าไร และตำแหน่งที่สำคัญในส่วนราชการมีผู้มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่งที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติงานที่เทียบเท่าหรือสูงกว่าผู้ดำรงตำแหน่งเดิม		การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นการส่งเสริมให้มีการสั่งสมศักยภาพของบุคลากร ในองค์กรและนอกองค์กร โดยวางแผนทางเดินสายอาชีพที่เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓ (ไตรมาส ๔)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด