

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดข้าว
อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง</p> <p>๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ)</p>	<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดคำว ตามหนังสือสำนักงานท้องถิ่น จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ ว๗๔๗๒ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการ บริหารและการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วน ตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>ระยะเวลาที่ปรับปรุงแล้วเสร็จ</p>	<p>๑. ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) ๒. ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>
<p>๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบ อัตรากำลังที่เหมาะสม</p>	<p>การบริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร</p>	<p>ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ</p>	<p>ดำเนินการตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ เรื่อง การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓</p>
<p>๒. นโยบายการสรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>การรักษาความดี คนเก่งไว้กับ องค์กร</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง</p>	<p>เพื่อบรรจุตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างเพื่อสนับสนุนหน้าที่ของตำแหน่งที่ว่างในหน่วยงานในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากร ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019</p>	<p>ประกาศรับสมัครคัดเลือกเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากร ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>
<p>๔. นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔.๑ โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรม</p>	<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>รอการดำเนินการ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๕.นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน ๕.๑ มีการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ ในห้วงรอบการประเมิน (รอบ ต.ค.-มี.ค.) รอบ เม.ย.-ก.ย.)</p>	<p>เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหาร ส่วนตำบลทุกตำบล</p>	<p>การประเมินก่อนรอบการ ประเมินและหลังการประเมิน และระดับคะแนนผู้รับการ ประเมิน และ ผู้ประเมินจาก การปฏิบัติงานในห้วงการ ประเมินในแต่ละรอบ</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามห้วงระยะเวลา ที่กำหนด</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>
<p>๖.นโยบายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส</p>	<p>เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>คะแนนประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>ดำเนินการทุกปี</p>
<p>๗.นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพ การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย</p>	<p>เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ แก่บุคลากร</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้ง การย้าย การโอน รับโอน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>ดำเนินการแต่งตั้ง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๘.นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต</p> <p>๘.๑ โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงสถานที่ทำงานนำ อยู่ (๕ ส)</p>	<p>เพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงาน ให้มีความ สะอาด ตลอดจนสร้างความร่วมมือร่วมใจ ในการจัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ เกิด สภาพการทำงานที่ดี มีความเป็นระเบียบ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p>	<p>คุณภาพชีวิตของบุคลากร และสถานที่ทำงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>ดำเนินการทุกปี</p>

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังที่เป็นตำแหน่งว่าง ได้ประกาศรับโอน แต่ไม่มีบุคลากรยื่นความประสงค์มาดำรงตำแหน่ง
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ภาระค่าใช้จ่ายไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง เพราะตำแหน่งว่างนำมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายในการตั้งงบประมาณ ทำให้การบริหารงบประมาณไม่เกิดประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

๑. การสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังที่เป็นตำแหน่งว่าง ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาให้

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลสถิติด้านอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำว

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๑. สำนักปลัด

พนักงานส่วนตำบล

๑.๑ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	เลขที่ตำแหน่ง	๐๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ นักจัดการงานทั่วไป	เลขที่ตำแหน่ง	๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๓ นักทรัพยากรบุคคล	เลขที่ตำแหน่ง	๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๔ นักพัฒนาชุมชน	เลขที่ตำแหน่ง	๐๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕ นักพัฒนาชุมชน	เลขที่ตำแหน่ง	๐๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๖ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขที่ตำแหน่ง	๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๗ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เลขที่ตำแหน่ง	๐๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๘ นักวิชาการสาธารณสุข	เลขที่ตำแหน่ง	๐๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	จำนวน ๑ อัตรา

รวมพนักงานส่วนตำบล สำนักปลัด

จำนวน ๘ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๑.๑ พนักงานขับรถ จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา
๑.๓ ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๖	ผู้ช่วยนิติกร	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑๐	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑๑	พนักงานขับรถขยะ	จำนวน ๑ อัตรา
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด		จำนวน ๑๒ อัตรา

๒. กองคลัง

พนักงานส่วนตำบล

๒.๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	จำนวน ๑ อัตรา
รวมพนักงานส่วนตำบล กองคลัง		จำนวน ๒ อัตรา	

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒.๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๓	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	จำนวน ๑ อัตรา
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง		จำนวน ๓ อัตรา

๓. กองช่าง

พนักงานส่วนตำบล

๓.๑ ผู้อำนวยการกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

รวมพนักงานส่วนตำบล กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา
๓.๒ ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ จำนวน ๑ อัตรา
๓.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
๓.๔ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา
๓.๕ ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง จำนวน ๕ อัตรา

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานส่วนตำบล

๔.๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๔.๒ นักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

รวมพนักงานส่วนตำบล กองการศึกษาฯ จำนวน ๒ อัตรา

พนักงานครู

๔.๑ ครู (คศ.๓) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๑ จำนวน ๑ อัตรา
๔.๒ ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๐ จำนวน ๑ อัตรา

๔.๓ ครู (คศ.๒)	เลขที่ตำแหน่ง	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๙	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๔ ครู (คศ.๒)	เลขที่ตำแหน่ง	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๒๐	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๕ ครู (คศ.๒)	เลขที่ตำแหน่ง	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๒๑	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๖ ครู (คศ.๒)	เลขที่ตำแหน่ง	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๒๒	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๗ ครู (คศ.๒)	เลขที่ตำแหน่ง	๐๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๒๓	จำนวน ๑ อัตรา

รวมพนักงานครู

จำนวน ๗ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๔.๑ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๓ ผู้ช่วยนักสันตนาการ	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๔ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๕ ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๕ อัตรา

รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ กองกองการศึกษาฯ จำนวน ๙ อัตรา

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โอน (ย้าย) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. การบรรจุแต่งตั้ง

จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำว ที่ ๗๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖