



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำว
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว๑๔๙๔ เรื่อง แจ้างมติคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ ประกอบกับหนังสือที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว๓๗๓๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำว จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน สำหรับรอบการประเมิน รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มี องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน โดยประเมินผลจาก การจัดการเรียนการสอน การบริหารจัดการชั้นเรียน การพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ

๑.๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

ข้อ ๓ ระดับผลการประเมินผล ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำว ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

ข้อ ๔ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ กำหนด

ข้อ ๕ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับ ดีเด่น ในครั้งปีที่แล้วจะต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

- (๑) ลาพักไม่เกิน ๒๓ วัน
- (๒) ลาป่วยนับเฉพาะวันทำการ ไม่เกิน ๖๐ วัน
- (๓) มาสายไม่เกิน ๑๔ ครั้ง
- (๔) ต้องไม่ขาดราชการ

ข้อ ๖ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดแต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนในระดับดีเด่น ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รายดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผล เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

ด.ต.



(บุญเส็ง แสนณรงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุ้ง